

Diversität

Zusammenleben

- Mit Menschen zusammenleben, die einen unterschiedlichen kulturellen Hintergrund haben
- Wertschätzung anderer Realitäten
- Verständnis der eigenen Beziehung zu kollektiven Identitäten
- Erleben, wie Charaktereigenschaften von Menschen interagieren
- Unterschiede und Ähnlichkeiten verschiedener Einwohner*innen und Länder identifizieren und verstehen
- Schaffung eines kulturell lebendigen Gemeinwesens
- Die Überzeugung teilen, dass Diversität eine Quelle des Wohlstands ist

Interkulturalität

- Interkulturelle Bildung erfahren
 - Interkulturelle Bildungserfahrungen machen
 - Interkulturelle Bildungsansätze teilen
- Interkulturelles Lernen praktisch anwenden
 - Beste interkulturelle Bildungsmethoden
 - Interkulturelle Zusammenarbeit erreichen
- Interkulturelles Verständnis fördern
 - Eine Wertegemeinschaft aufbauen
 - Eine präventive Rolle im Kampf gegen Extremismus spielen
 - Exklusion und Intoleranz minimieren
- Interkulturellen Dialog stärken
 - Positive interkulturelle Interaktion fördern
- Interaktion mit Menschen befördern, um Intoleranz zu widerstehen
- Trennende Diversität überwinden und verbindende Diversität finden
- Ein System gleichwertiger Interaktion zwischen Menschen aus verschiedenen Kulturen und gemeinsame kulturelle Ausdrucksmöglichkeiten etablieren

Empowerment

- Machtstrukturen aufbauen, die den Kreislauf der Unterdrückung aufbrechen
- Strukturelle Nachteile soweit wie möglich abbauen
- Hierarchien offenlegen und hinterfragen
 - Unterdrückten eine Stimme geben
- Bewusstsein für strukturelle Privilegien stärken
- Positive Diskriminierung für unterrepräsentierte Menschen fördern
 - Maßnahmen für marginalisierte Gruppen
 - Quoten
- Bewusstsein für diskriminierende Praktiken stärken

Kampf gegen Diskriminierung

- Ungleiche/ungerechte „Fakten“ hinterfragen
- Kein binäres Denken
- Partizipatorische Gerechtigkeit fördern
- Verbreitung von Methoden gegen Diskriminierung
 - Maßnahmen gegen Diskriminierung unterstützen
 - Exklusion feststellen und überwinden
 - Keine Festschreibung bestehender Ungleichheiten
- Der Tendenz widerstehen, benachteiligte Personen immer als Opfer zu sehen
- Diversitätsbewusste pädagogische Ansätze nutzen
 - Bestehende oder potenzielle Heterogenität betonen
 - Bewusstsein für verschiedene Perspektiven fördern
 - Annahmen hinterfragen

Berücksichtigung von Intersektionalität

- Verallgemeinerungen vermeiden
- Mit verschiedenen Kategorien von Unterschieden flexibel umgehen
- Eigene Vorurteile erkennen
- Kritisches Denken und Handeln fördern
- Möglichst keine Tabuthemen schaffen
- Voreingenommenheit hinterfragen
- Eigene Glaubensgrundsätze, Einstellungen und Verhaltensweisen gegenüber anderen Gruppen erkennen
- Verstehen, wie Stereotypen Diskriminierung fortschreiben

Verständnis für die Einzigartigkeit jedes Individuums

- Individuelle Unterschiede in einem sicheren und toleranten Umfeld erforschen
- Individuelle Unterschiede respektieren und akzeptieren
- Die vielfältigen Dimensionen der Diversität eines jeden Individuums wertschätzen

Bedingungen und Folgen von Identitätsbildungsprozessen

- Den Einfluss sichtbarer und nicht sichtbarer Dimensionen des eigenen Selbst erkennen
 - Nationalität
 - Religion
 - Sexuelle Orientierung
 - Soziale Schicht
 - Herkunft
 - Ethnie
 - Geschlecht
 - Behinderung
 - Alter
 - etc.
- Definition von „wir“ und „die anderen“
 - Konzept ‚ich‘ und ‚uns‘ entwickeln
 - * Welche Bedeutung oder welcher Inhalt bestimmt in bestimmten Situationen unser ‚wir‘-Gefühl?
 - * Mitgliedschaft bestimmter sozialer Gruppen erkennen
 - * Verhalten an Normen einer Gruppe anpassen
 - Bewertung der Anderen als „wir“ und „sie“
 - * Bewertung des Selbstwertgefühls durch den Vergleich verschiedener sozialer Gruppen
- Ermittlung von Prozessen für die Entwicklung der eigenen Identität
 - Schaffung von Glaubenssätzen, Werten und Verhaltensmustern

Diversitätsmanagement

- Mehr Menschen aus unterrepräsentierten „Identitätsgruppen“ rekrutieren und binden
- Mitgliedern von Minderheiten den Aufstieg in Unternehmenshierarchien ermöglichen
 - Positive Diskriminierung
 - kreative Rekrutierungsverfahren
 - innovative Einstellungsmethoden
- Relevante Unterschiede und Ähnlichkeiten zwischen Organisationen/Unternehmen und ihrem Umfeld erkennen
- Kulturelle Werte innerhalb von Organisationen/ Unternehmen stärken
- Motivation und Effizienz bestehender Mitarbeiter*innen verbessern
- Innovation und Kreativität von Mitarbeiter*innen fördern
- Unterschiedliche Werte in die Identität einer Organisation/eines Unternehmens als hohes Gut integrieren
- Entwicklung/Verbesserung und Umsetzung einer Integrationsstrategie als alltäglicher Bestandteil der Managementaufgaben sowie des Lernprozesses von Organisationen/Unternehmen